

Inspirerende Directeur-Bestuurder Stichting Welzijn Westerwolde i.o.

(24-32 uur / standplaats Ter Apel)



Organisatie

De Stichting Welzijn Westerwolde i.o is gesitueerd in Oost-Groningen en wordt gevormd door het samengaan van de welzijnsstichtingen Rzijn en Welzijn Bellingwedde, dit als gevolg van de gemeentelijke herindeling. De doelstelling is het welzijn en de zelfredzaamheid van inwoners van Westerwolde te stimuleren. Daarnaast bevordert de stichting een optimale samenhang, actieve participatie en leefbaarheid, waaronder het uitvoeren van (wettelijke) taken van de gemeente op het gebied van het brede sociaal domein. In elk geval zijn hierbij inbegrepen taken uit hoofde van de Jeugdwet, de Wet maatschappelijke ondersteuning 2015 en de Participatiewet. De stichting is een professionele organisatie met een omvang van 30-35 FTE en werkt integraal, slagvaardig, klant- en resultaatgericht. Daarvan wil je toch de nieuwe **Directeur-Bestuurder** zijn!

Functieomschrijving

Waar ga je als nieuwe Directeur-Bestuurder mee aan de slag?

- Je hebt de dagelijkse leiding en bent integraal eindverantwoordelijk voor alle aspecten van de welzijnsorganisatie;
- Je beschikt over inhoudelijke, actuele kennis en managementervaring, bij voorkeur in de sector welzijnswerk;
- Je bent een scherp strateeg met een goed ontwikkeld bestuurlijk gevoel;
- Je bewaakt het strategische en financiële beleid, inclusief de continuïteit van het gevoerde beleid;
- Je zorgt voor de ontwikkeling van het zelfsturend karakter van de nieuwe organisatie;
- Je zoekt actief naar kansen en mogelijkheden voor innovatie van de dienstverlening;
- Je signaleert ontwikkelingen in de samenleving en de sector welzijnswerk en vertaalt de maatschappelijke doelen en opdrachten van de gemeente naar concrete producten en diensten;
- Je creëert draagvlak en betrokkenheid bij vrijwilligers, ketenpartners en andere stakeholders, zowel in- als extern en zowel lokaal als regionaal;
- Je treedt op als bestuurder in de zin van de WOR;
- Je legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht, over het gevoerde beleid, de voortgang en de ontwikkelingen binnen de organisatie.

Functie-eisen

Wat breng je als nieuwe Directeur-Bestuurder mee?

- Minimaal HBO werk- en denkniveau en minstens 3 jaar aantoonbare managementervaring, bij voorkeur opgedaan in de sector welzijnswerk;
- Besluitvaardig, sturend vermogen, visie en overtuigingskracht;
- Visie op welzijn en aantoonbaar talent voor de ontwikkeling van een organisatie;
- Kennis van en affiniteit met sociaal ondernemerschap;
- Gewend om op strategisch en tactisch niveau te denken en te acteren. Daarnaast kunnen schakelen tussen strategisch, tactisch en operationeel handelen;
- Je hebt gevoel voor karakter en mentaliteit van de Groninger bevolking;
- Uitstekende communicatieve vaardigheden;
- Je bent proactief en initiatiefrijk en denkt in kansen en mogelijkheden.

Conditie en inschaling

Het betreft een vacature voor 24 uur per week met mogelijke uitloop naar 32 uur per week. De functie wordt gewaardeerd conform CAO Sociaal Werk (2017-2019) schaal 13 / L3.