

Planning en informatie

Planning

In onderstaand schema wordt de planning met stappen en activiteiten weergegeven van de werving-en selectieprocedure voor de functie van **Directeur-Bestuurder** bij de **Stichting Welzijn Westerwolde i.o. in Ter Apel**.

Stap	Activiteit	Planning
1	Plaatsing vacature in het Dagblad van het Noorden en via online wervingskanalen	8 juni 2019
2	Reactietermijn voor geïnteresseerde kandidaten	26 juni 2019
3	1 ^e ronde gesprekken met kandidaten bij Inextern	27 en 28 juni 2019
4	2 ^e en 3 ^e ronde gesprekken met advies- en selectiecommissie in gemeentehuis Sellingen of Wedde	4 juli 2019
5	Arbeidsvoorwaardelijk gesprek met eindkandidaat en uiteindelijke benoeming van nieuwe Directeur-Bestuurder	Voor 1 aug. 2019
6	Indiensttreding nieuwe Directeur-Bestuurder	Uiterlijk 1 okt. 2019
7	Evaluatie wervingsproces en on boarding nieuwe Directeur-Bestuurder	1 maand na indiensttreding

Informatie

De werving- en selectieprocedure wordt door bureau Inextern begeleid, in de persoon van consultant **Ulrik Rudolphy**. Ben je als kandidaat geïnteresseerd in de functie van Directeur-Bestuurder bij de Stichting Welzijn Westerwolde i.o., dan is er een informatiepakket beschikbaar en te verkrijgen via Ulrik Rudolphy. Hij is bereikbaar via ulrik@inextern.nl of 06-34489554.