

Planning en informatie

Planning

In onderstaand schema wordt de planning met stappen en activiteiten weergegeven van de werving- en selectieprocedure voor de functie van Stop Coördinator bij Eska gevestigd in Hoogezand en Sappemeer.

Opmerking

In de procedure worden de randvoorwaarden van het RIVM inzake het corona virus in acht genomen, teneinde de gezondheid van alle betrokkenen voorop te stellen!

Stap	Activiteit	Planning
1	Plaatsing vacature op website en LinkedIn pagina van Eska en Inextern	12 maart 2020
2	Plaatsing vacature op functiegerichte online wervingskanalen	13 maart 2020
3	Reactietermijn voor geïnteresseerde kandidaten om te solliciteren	31 maart 2020
3	1 ^e ronde gesprekken met voorgeselecteerde kandidaten bij Inextern in Groningen; gesprekspartners zijn Ton van den Heuvel (Manager Maintenance Eska) en Ulrik Rudolphy (Consultant Inextern)	2 en/of 3 april 2020 of zoveel eerder
4	2 ^e en 3 ^e ronde gesprekken met doorgeselecteerde kandidaten bij Eska in Hoogezand of Sappemeer; gesprekspartners zijn Ton van den Heuvel, HR Manager of HR Adviseur, Manager Operations en nader aan te wijzen teamleden.	9 en/of 10 april 2020 of zoveel eerder
5	Arbeidsvoorwaardelijke gesprekken met eindkandidaat, evt. een assessment en uiteindelijke benoeming van nieuwe Stop Coördinator.	13 t/m 26 april 2020 of zoveel eerder
6	Indiensttreding van nieuwe Stop Coördinator	Uiterlijk 1 juni 2020 of zoveel eerder
7	Evaluatie wervingsproces en onboarding van nieuwe Stop Coördinator	In 1 ^e en 2 ^e maand na indiensttreding

Informatie

Ben je enthousiast geworden en wil je meer informatie over de functie en organisatie, dan kun je direct contact opnemen met **Ton van den Heuvel** (Maintenance Manager) bereikbaar via T.vandenHeuvel@eska.com of 06-83208338. Heb je vragen over de planning of procedure, dan kun je direct contact opnemen met **Ulrik Rudolphy** (Consultant Inextern) via ulrik@inextern.nl of 06-34489554. De werving- en selectieprocedure wordt exclusief begeleid door bureau Inextern.